

แผนปฏิบัติการ:การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
ประพฤติ ชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
แผนปฏิบัติการ:ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปี
โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



คำนำ

การติดตามการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้โรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจถึง กรอบแนวทางกาโรงพยาบาล อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการ ทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกัน และปรับปรุงแผนของหน่วยงาน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในหน่วยงาน อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงพยาบาล Integrity and Transparency Assessment (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆของโรงพยาบาลที่แสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการ ทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โดยมีการติดตามผลการดำเนินการปีละ ๒ รอบ รอบแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) และ รอบสอง (เดือนเมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อให้บรรลุนิติสัมพันธ์ยุทธศาสตร์ชาติ ให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โรงพยาบาลบางคล้า

สารบัญ

- ๑) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๒) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
- ๓) แผนติดตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๔) แผนติดตามการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางคล้า ต.ปากน้ำ อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา

ที่ นช ๐๐๓๓.๓/ ๑๑๐๕

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผน/ประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขอขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment: System) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป ขออนุมัติแผน/ประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ทราบถือปฏิบัติ และขอขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวประยูร ภาวังคะนันท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายดิเรก ภาคกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางคล้า

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบางคล้า อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา วัน/เดือน/ปี..... ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ.....ขออนุมัติ/ประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>บันทึกข้อความ ที่ ฉช ๐๐๓๓.๓/ ๑๑๐๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติ/ ประกาศ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบาง คล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>Link ภายนอก..... หมายเหตุ.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ประยูร ภาวักคะนันท์ (.น.ส.ประยูร ภาวักคะนันท์...) ตำแหน่ง..หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป วันที่...๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง ประยูร ภาวักคะนันท์ (.น.ส.ประยูร ภาวักคะนันท์.) ตำแหน่ง.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (หัวหน้า) วันที่...๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ สิทธิกร ดำรงสุสกุล (นายสิทธิกร ดำรงสุสกุล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p>	



โรงพยาบาลบางคล้า
จังหวัดฉะเชิงเทรา

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางคล้า ต.ปากน้ำ อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา

ที่ นช ๐๐๓๓.๓/ ๑๑๐๕

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผน/ประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขอขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment: System) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป ขออนุมัติแผน/ประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ทราบถือปฏิบัติ และขอขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวประยูร ภาวังคะนันท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายดิเรก ภาคกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางคล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบางคล้า อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา วัน/เดือน/ปี..... ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ.....ขออนุมัติ/ประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บันทึกข้อความ ที่ ฉช ๐๐๓๓.๓/ ๑๑๐๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติ/ ประกาศ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบาง คล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ Link ภายนอก..... หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ประยูร ภาวิงคะนันท์ (.น.ส.ประยูร ภาวิงคะนันท์...) ตำแหน่ง..หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป วันที่...๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง ประยูร ภาวิงคะนันท์ (.น.ส.ประยูร ภาวิงคะนันท์.) ตำแหน่ง.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (หัวหน้า) วันที่...๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ สิทธิกร ดำรงสุสกุล (นายสิทธิกร ดำรงสุสกุล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤตินิยมชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการ แผลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิด ในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและ สถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้อง ตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้ เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การ เป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุก รูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษา ผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียม นานาอารยประเทศ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลบางคล้า จึงแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต โดยการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องตามคู่มือการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางคล้าต่อไป

รพ.บางคล้า

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....

การสร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

การปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการเพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านทุจริต โดยอาศัยแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างฐานความคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความคิดแก่ทุจริตต้องคิดแยกแยะ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. ปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

กลยุทธ์

๑. ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อจ่ายงานทุจริต
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๓. สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

การเสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วม และเสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน

- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต และพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ที่กำหนดไว้

- กลยุทธ์**
- ๑.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (ACCOUNTABILITY)
 - ๒.พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
 - ๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

**การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**

- วัตถุประสงค์**
- ๑.ปรับปรุงและพัฒนากลไก กระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 - ๒.พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 - ๓.พัฒนากระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

- กลยุทธ์**
- ๑.เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปราบปรามการทุจริต
 - ๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
(๑) ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต -ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงปฏิบัติ	วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยมMOPHและคุณธรรม องค์กร พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	
(๒)แสวงหาและบูรณาการการพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต -พัฒนาศักยภาพและกลไก ป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับสนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายต่อต้านการทุจริตทุก เครือข่าย	สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	ระดับความสำเร็จ ในการสร้างการมี ส่วนร่วม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
(๓) จิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”	พัฒนาจิตใจเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน สภาพแวดล้อม สุขภาพของประชาชนดีขึ้น	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	
(๔) การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (ACCOUNTABILITY)	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	
(๕)การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาล -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของหน่วยงาน	พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ	ร้อยละของคะแนนการประเมินITA ผ่านเกณฑ์	ทุกฝ่ายทุกงานในโรงพยาบาล	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	
(๖)เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการลูกจ้างประจำพนักงานราชการและพกส.	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	จนท.ทุกระดับมีวินัย/การดำเนินงานทางวินัยลดลง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
(๓) ขับเคลื่อนกำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับ	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พ.ย.๖๖ – ก.ย.๖๗	คณะทำงาน	
(๘) จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จนท มีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่ายเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พ.ย.๖๖ – ก.ย.๖๗	คณะทำงาน	



ที่ ฉช ๐๐๓๓.๓/๒๐๑๐

โรงพยาบาลบางคล้า
๖๒ ม.๑ ต.ปากน้ำ
อ.บางคล้า จ. ฉะเชิงเทรา
ฉช ๒๔๑๑๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๓๓/ว ๕๙๒๗ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งโรงพยาบาลบางคล้า ที่ ๑๕๐ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่แจ้งให้หน่วยงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามกรอบปฏิทินที่กำหนด(๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) และส่งสำเนาให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ทราบ นั้น

โรงพยาบาลบางคล้า ได้ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ตามกรอบปฏิทินที่กำหนด แล้ว
ดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ เรียบร้อยแล้ว

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ เสร็จ
เรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดิเรก ภาคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร ๐๓๘-๕๔๑๐๐๙-๑๐

๐๖๖-๑๑๓๐๘๕๖-๔๘

โทรสาร. ๐๓๘-๕๔๑๕๗๘



คำสั่งโรงพยาบาลบางคล้า

ที่ ๑๕๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ขมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า ของ โรงพยาบาลบางคล้า

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลบางคล้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนขมรมจริยธรรม ชื่อขมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางคล้า โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายติเรก ภาคกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธาน
๑.๒ นางสาวประยูร ภวังคะนันท์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	รองประธาน
๑.๓ นางสาวอัจฉราณี สังสะนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวศุภร น้อยใจบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวจรุงทิพย์ พิพิธจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวชนิษฐา กิจเจริญไชย	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางบุญญลักษณ์ พิมพ์ทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวอรทัย มัธยัสส์สุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวจันทนา สุขรัตน์อมรกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๐ นางสาวจิตรลดา คงวัฒนะ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๑ นางสาวฤชุวี แซ่มั่น	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๒.๓ นางสจี ชาญพัฒน์นันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๔ นางสาวมุขดี เจริญวงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๕ นายธนากร นฤภัย	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๖ นางพัชรี ชมชื่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๘ นางรัฐติพร รุ่งเรืองศิรินันท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๒.๙ นางสาวอุทัยวรรณ สกกุลสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ

๒.๑๐ นางเบญจมา วิมลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางสาวอัญชลี ภักดีบุรุษ	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๒.๑๒ นางรัชนีญ์ วนะภูติ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะทำงาน
๒.๑๓ นางสาวจินตนา คำสามารถ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะทำงาน
๒.๑๔ นางสาวชุตติกาญจน์ ถาวรเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน และเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม...ชื่อชมรมจริยธรรม...และดำเนินการ ขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม...ชื่อชมรมจริยธรรม...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายดิเรก ภาคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางคล้า ๑ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

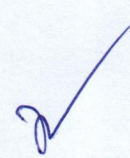
ที่ ฉช ๐๐๓๓.๓/๔๗๕๕ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการ ปิดประกาศ และนำขึ้น
เว็บไซต์โรงพยาบาล

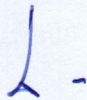
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

ด้วยฝ่ายบริหารทั่วไป มีความประสงค์ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการ ปิดประกาศ
และนำขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาล พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วไวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวประยูร ภาวังคะนันท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อนุมัติ



(นายดิเรก ภาคกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางคล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบางคล้า อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา
วัน/เดือน/ปี.....๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
หัวข้อ.....ประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการ ปิดประกาศ และนำขึ้น
เว็บไซต์โรงพยาบาล และนำขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาล
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามบันทึกข้อความ รพ.บางคล้า ที่ ฉช ๐๐๓๓.๓/๕๗๕๖ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง ประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการ และนำขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาล

Link ภายนอก.....
หมายเหตุ.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล 	ผู้อนุมัติรับรอง 
(น.ส.ประยูร ภวังคะนันท์)	(น.ส.ประยูร ภวังคะนันท์.)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	ตำแหน่ง. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (หัวหน้า)
วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	วันที่..... ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่
สิทธิกร ดำรงสุขกุล
(นายสิทธิกร ดำรงสุขกุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า

หน่วยงาน โรงพยาบาลบางคล้า

สถานที่ตั้ง ๖๒ หมู่ ๑ ตำบล ปากน้ำ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชุตติกาญจน์ ถาวรเจริญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลบางคล้า โทรศัพท์ ๐๘๘๕๙๙๒๖๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chu_๒๕๑๕@yahoo.co.th LINE ID ๐๘๘๕๙๙๒๖๖๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า	๑๗๒	๕๒๕	๓๕๓
๒.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม ๑ โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๔๐ คน	๕๒๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๒ แห่ง	๑๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๑ แห่ง ๓๘๕ คน	๑๒ แห่ง ๕๒๕ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๒ แห่ง ๒๔๐ คน	๑๒ แห่ง ๒๔๐ คน

<p>ณ วัดกัลป์ใน</p> <p>-ทำบุญโรงพยาบาลประจำปี เนื่องในวันก่อตั้ง โรงพยาบาล (สิงหาคม)</p> <p>-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญใน พระพุทธศาสนา เช่นวันมาฆบูชา วันอาสาฬหบูชา วัน เข้าพรรษา</p> <p>-ไหว้พระเพื่อเสริมสิริมงคลให้แก่ชีวิต</p> <p>-จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์วันสำคัญทางพุทธศาสนา</p> <p>-จิตอาสาทำความสะอาดศาสนสถาน ที่สาธารณะ</p> <p>- ติดตามเยี่ยมพระภิกษุสงฆ์ที่ป่วยติดเตียง</p> <p>-ร่วมเป็นเจ้าของบุญกุศลในเขตบางคล้า</p> <p>-ร่วมกิจกรรมวันเด็ก</p> <p>๒. จัดบรรยายธรรมะฝึกปฏิบัติเดิน ยืน นั่งสมาธิ</p> <p>๓. ปลูกออมบุญวันละ ๑ บาทเพื่อผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๔. จัดกิจกรรมทำความสะอาดวัดร่วมกับทีม ๕ส และ ภาคีเครือข่าย</p> <p>๕. สวดมนต์ไหว้พระก่อนเริ่มการประชุมและก่อนเริ่มการ ปฏิบัติงานช่วงเช้าของทุกวัน สวดมนต์เย็นทุกวันพระ</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ร่วมปฏิบัติธรรม ณ วัดราษฎร์ศรัทธาธรรม</p> <p>๗. จัดงานมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ</p> <p>๘. ปลูกต้นไม้ในและนอกโรงพยาบาล</p> <p>๙. รับบริจาคของใช้ พร้อมนำอาหารและของร่วมบริจาค แก่เด็กด้อยโอกาส</p>	<p>๓. เพื่อส่งเสริมงานด้าน จริยธรรม ให้สอดคล้อง กับนโยบายชมรม จริยธรรมกระทรวง สาธารณสุข</p> <p>๔. อนุรักษ์และส่งเสริม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ที่ดั้งเดิมขององค์กร</p>								<p>๙๐๖๗</p>	
--	---	--	--	--	--	--	--	--	-------------	--

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
<p>๒. โครงการอบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <p>๒.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรมประกอบด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับ จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒.๒ จัดบรรยายเรื่องพฤติกรรมบริการ และประสานงานที่ดี</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลมีพฤติกรรมบริการที่เหมาะสม</p>	<p>คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม และ คณะกรรมการ HRD</p>	<p>อัตราข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการน้อยกว่า ๐.๑ต่อผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย</p> <p>-เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน</p>	<p>-ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑๘,๐๐๐ บาท</p>					

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖ ๖)	ไตรมาสที่๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาสที่๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
<p>๓. โครงการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๓.๑ กิจกรรม ๒ เพลงละลายความเครียด และเพลงออกกำลังกายเพื่อบอกลาโรค ออฟฟิศซินโดรม (ประมาณ ๒ นาที) สัปดาห์ละ ๓ วัน</p> <p>๓.๒ กิจกรรมแบ่งปันความสุขเพื่อเพื่อนร่วมงาน เขียนข้อความอวยพรที่บอร์ด อวยพรวันเกิด</p> <p>๓.๓ จัดมุมพักผ่อนให้เจ้าหน้าที่บริเวณทางขึ้น บริหารเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของ เจ้าหน้าที่มากขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มพื้นที่สีเขียวสำหรับการพักผ่อน - จัดพื้นที่สำหรับทานของว่างในระหว่างวัน - จัดพื้นที่ให้ดูสบายตา มีแสงสว่างส่องทั่วถึง สำหรับพื้นที่นั่งเล่น และพูดคุยกัน - เพิ่มห้องสำหรับงีบหลับเพื่อพักผ่อนระหว่างวัน (งีบหลับ 10 นาที ช่วยให้มีความตื่นตัวในการ ทำงานมากขึ้น) 	<p>๑. เพื่อสร้าง ความสุขใน การทำงาน ให้แก่บุคลากร ใน โรงพยาบาล</p>	<p>คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม</p>	<p>-เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมโครงการ ๑๗๒ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่มี ความสุขใน การทำงาน มากขึ้น</p>	<p>๒๕,๐๐๐</p>			↔		
						↔				
						↔				
								↔		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมาย เหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๗)	ไตรมาสที่๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๓.๔ กิจกรรมลดค่าใช้จ่าย โดยให้เจ้าหน้าที่นำ อาหารจากบ้านเพื่อมารับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน เดือนละ ๒ ครั้ง โดยกำหนดให้ เป็นทุกวันศุกร์ที่ ๒ และวันศุกร์ที่ ๔ ของทุก เดือน -กิจกรรมเพิ่มรายได้ให้แก่เจ้าหน้าที่โดยการนำ ของมือ ๒ มาจำหน่าย ๓.๕ ส่งเสริมการปลูกผักกินเองในรูปแบบผัก กระถาง ผักแขว่นโดยใช้ภาชนะที่เหลือใช้ ๓.๖ จัดตลาดนัดผักพื้นบ้าน ตลาดนัดปิ่นสุกแก่ ผู้รับบริการเดือนละ ๑ ครั้ง ๓.๗ จัดให้มีตู้ปิ่นสุก จัดหาสิ่งของมาเพิ่ม และ จัดมุมแบ่งปันสิ่งของ แก่เจ้าหน้าที่ และ ผู้รับบริการ ๓.๘ ปลูกผักริมรั้ว										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางสาวชุตติกาญจน์...ถาวรเจริญ)
 ตำแหน่ง ...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (นายดิเรก.....ภาคกุล)
 ตำแหน่ง ...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบวกลบคล้ำ
 วันที่๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางคล้า อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ที่ ฉช ๐๐๓๓.๓/๑๔๕๕

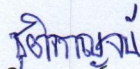
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขอขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาล

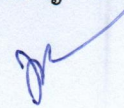
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

ด้วยฝ่ายบริหาร มีความประสงค์ รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แบบ ๒ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาล และนำขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาล เพื่อให้ทราบโดยทั่วไประหว่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

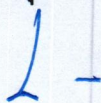


(นางสาวชุติกาญจน์ ถาวรเจริญ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



(นางสาวประยูร กวังกะนันท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อนุมัติ



(นายดิเรก ภาคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางคล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบางคล้า อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา วัน/เดือน/ปี..... ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ.....ขอรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม และนำขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาล รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ตามบันทึกข้อความ รพ.บางคล้า ที่ ฉข ๐๐๓๓๓.๓/๑๕๕๒ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม และนำขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาล	
Link ภายนอก..... หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ประยูร ภาวิงค์กะนันท์ (น.ส.ประยูร ภาวิงค์กะนันท์) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป วันที่.....๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗.....	ผู้อนุมัติรับรอง ประยูร ภาวิงค์กะนันท์ (น.ส.ประยูร ภาวิงค์กะนันท์.) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (หัวหน้า) วันที่..... ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
ตำแหน่ง	ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ สิทธิกร ดำรงสุสกุล (นายสิทธิกร ดำรงสุสกุล) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบางคล้า

สถานที่ตั้ง.....๖๒ ม.๑ ต.ปากน้ำ อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชุตติกาญจน์ ฉาวรเจริญ.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด.....โรงพยาบาลบางคล้า.....โทรศัพท์ ๐๘๘๕๙๙๒๖๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chu_๒๕๑๕@yahoo.co.th.....LINE ID : ๐๘๘๕๙๙๒๖๖๕

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๘,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๔๐ คน	๖๕๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑๒ แห่ง	๑๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๒ แห่ง ๓๘๕ คน	๑๒ แห่ง ๒๘๖ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่าน	ผ่าน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๒ แห่ง ๒๔๐ คน	๑๒ แห่ง ๒๒๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..โครงการคุณธรรมนำองค์กรมีสุข สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งพระภิกษุสงฆ์จำนวน ๙ รูป ทุกวันอังคารที่ ๒ ของเดือน สวดมนต์ตอนเช้าก่อนเริ่มการปฏิบัติงานและก่อนเริ่มการประชุม ไหว้พระเพื่อเสริมสิริมงคลให้แก่ชีวิตที่จังหวัดสระบุรี ลพบุรี จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา กระจุกออมบุญวันละ ๑ บาท เพื่อผู้ด้อยโอกาส จิตอาสาทำความสะอาดศาสนสถาน ที่สาธารณะ สวดมนต์เย็นในวันพระ</p>

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ยังไม่ได้อบรม

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดมุมพักผ่อนให้เจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการปลูกผักกินเองปลูกผักริมรั้ว กิจกรรมอวยพรวันเกิด จัดให้มีตู้ปันสุข
เจ้าหน้าที่ออกกำลังกายทุกวันหลังเลิกงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ จิตกาภรณ์ ผู้รายงาน
(นางสาวชุตติกาภรณ์ ภาวระเจริญ.....)
ตำแหน่ง พยานาควิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ L-
(นายแพทย์ดิเรก ภาคกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.



ที่ ฉช ๐๐๓๓.๓/๒๐๑๐

โรงพยาบาลบางคล้า
๖๒ ม.๑ ต.ปากน้ำ
อ.บางคล้า จ. ฉะเชิงเทรา
ฉช ๒๔๑๑๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๓๓/ว ๕๙๒๗ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งโรงพยาบาลบางคล้า ที่ ๑๕๐ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่แจ้งให้หน่วยงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามกรอบปฏิทินที่กำหนด(๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) และส่งสำเนาให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ทราบ นั้น

โรงพยาบาลบางคล้า ได้ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ตามกรอบปฏิทินที่กำหนด แล้ว
ดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ เรียบร้อยแล้ว

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ เสร็จ
เรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดิเรก ภาคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร ๐๓๘-๕๔๑๐๐๙-๑๐

๐๖๖-๑๑๓๐๘๕๖-๔๘

โทรสาร. ๐๓๘-๕๔๑๕๗๘



คำสั่งโรงพยาบาลบางคล้า

ที่ ๑๕๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ขมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า ของ โรงพยาบาลบางคล้า

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลบางคล้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนขมรมจริยธรรม ชื่อขมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางคล้า โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายติเรก ภาคกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธาน
๑.๒ นางสาวประยูร ภาวชนะนันท์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	รองประธาน
๑.๓ นางสาวอัจฉราณี สังชนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวศุภร น้อยใจบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวจรุงทิพย์ พิพิธจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวชนิษฐา กิจเจริญไชย	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางบุญญลักษณ์ พิมพ์ทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวอรทัย มัธยัสส์สุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวจันทนา สุขรัตน์อมรกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๐ นางสาวจิตรลดา คงวัฒนะ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๑ นางสาวฤชุวี แซ่มั่น	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๒.๓ นางสจี ชาญพัฒน์นันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๔ นางสาวมุขดี เจริญวงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๕ นายธนากร นฤภัย	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๖ นางพัชรี ชมชื่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๘ นางรัฐติพร รุ่งเรืองศิรินันท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๒.๙ นางสาวอุทัยวรรณ สกกุลสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ

๒.๑๐ นางเบญจมา วิมลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางสาวอัญชลี ภักดีบุรุษ	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๒.๑๒ นางรัชชานีย์ วนะภูติ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะทำงาน
๒.๑๓ นางสาวจินตนา คำสามารถ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะทำงาน
๒.๑๔ นางสาวชุตติกาญจน์ ถาวรเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน และเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)


๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม...ชื่อชมรมจริยธรรม...และดำเนินการ ขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม...ชื่อชมรมจริยธรรม...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน


๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายดิเรก ภาคกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า





คำสั่งโรงพยาบาลบางคล้า

ที่ ๑๕๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า ของ โรงพยาบาลบางคล้า

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลบางคล้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางคล้า โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายดิเรก ภาคกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธาน
๑.๒ นางสาวประยูร ภาวักคะนันท์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	รองประธาน
๑.๓ นางสาวอัจฉราณี สังสะนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวศุภร น้อยใจบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวจรุงทิพย์ พิพิธจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวชนิษฐา กิจเจริญไชย	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางบุญญลักษณ์ พิมพาทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวอรทัย มัธยัสส์สุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวจันทนา สุขรัตน์อมรกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๐ นางสาวจิตรลดา คงวัฒนะ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๑ นางสาวอุษวี แซ่มั่น	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๒.๓ นางสจี ชาญพัฒน์นันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๔ นางสาวมุขดี เจริญวงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๕ นายธนากร นฤภัย	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๖ นางพัชรี ชมชื่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๘ นางรัฐติพร รุ่งเรืองศิรินันท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๒.๙ นางสาวอุทัยวรรณ สกกุลสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ

๒.๑๐ นางเบ็ญจา วิมลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางสาวอัญชลี ภักดีบุรุษ	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๒.๑๒ นางรัชณี วนะภูติ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะทำงาน
๒.๑๓ นางสาวจินตนา คำสามารถ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะทำงาน
๒.๑๔ นางสาวชุตिकाญจน์ ถาวรเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน และเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ...ชื่อชมรมจริยธรรม...และดำเนินการ ขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ...ชื่อชมรมจริยธรรม...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒ -

(นายดิเรก ภาคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

